

人事AIを 現場で使える形へ。

号令はあるが、
何から始めればいいのか
分からない

AIを試したけど、
結局誰も
使っていない

社内に
詳しい人が
いなくて不安

評価業務に
時間がかかる

採用・
問合せ対応で
時間が消えていく

人事のAI活用、最短1ヶ月で伴走します。

お困りごととは気軽にご相談を！状況に合わせて、3つの入り口があります。

1 テーマから選んで

採用・育成・評価など
課題に合わせたテーマから
ご相談いただけます



2 具体的な相談がある

具体的なお困りごとや
ご要望があれば
適切なサポートをします



3 まずはヒアリング

最初は手探りでも大丈夫。
丁寧なヒアリングで
対応策を提案します



\\相談から本実装まで最短1ヶ月\\



ヒアリング



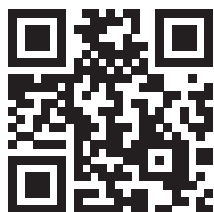
PoC (2週間)



確認FB



本実装/運用



<https://ai.denet.ad.jp/jinji/>

ご相談はお気軽に！ ☎ 0120-388-980 (平日9~18時)

ディーネットのAIソリューションが選ばれる信頼と実績



Dify
最優秀企業活用賞
受賞

Qiitaアドベントカレンダー2025
採用業務AI事例



採用工数
50%
削減



RAG
17万件以上
構築



ChatGPT集約
70%
削減



AWS
アドバンスティア
サービスパートナー
認定

人事の業務を、1ヶ月で“形”に。

人事AIの活用テーマ例

採用活動

採用工数を削減したい

- ・候補者マッチング
- ・採用ペルソナ抽出
- ・書類選考スクリーニング
- ・面接ブリーフィング要約



社内の問い合わせ

FAQ対応が集中
回答に時間がかかる

- ・就業規則RAG
- ・オンボーディングFAQ
- ・問合せ一次対応



適性検査活用

検査を取っているが活用しきれていない

- ・検査結果の解釈
- ・配属判断の材料化
- ・チーム特性把握



1on1・評価面談

1on1の質を上げたい
評価面談の負荷軽減

- ・議事録要約
- ・次回アジェンダ生成
- ・評価コメント下書き



育成・オンボーディング

新卒・中途入社者の
早期立ち上がり支援

- ・入社後3ヶ月の伴走
- ・メンター支援
- ・スキル可視化



採用広報・人事発信

ブランディングを強化
媒体別の出し分け

- ・求人原稿生成
- ・人事サイト
- ・社員インタビュー記事



💡 自社の困りごと・要望・アイデアの持ち込みOK! 上記以外のテーマも歓迎、ヒアリング無料。

例：Claude code活用 / 複数AI連携 / 既存システム連携 など、その他業務用AI活用を多岐に支援いたします

人事AIプラットフォーム Portus (ポータス)

適性検査×AIの組織分析ツール

Portus は「現場の違和感」を「適性検査 × AI」で、チームの状態を判断材料に変える組織分析ツールです。入社時に取って終わりの適性検査データを、採用・配置・育成・組織開発の場面で活かし続けます。



育成・立ち上がり支援

「新しい役割で、力を発揮しやすい条件を整理したい」

- 若手にどこまで任せるか迷う
- 中途・異動時にどう関われば
- 力が出るか知りたい

採用・配置判断支援

「採用・配置の判断材料を整理したい」

- どんな人を採るべきか曖昧
- 候補者に関切るなるか不安も
- 異動・配置の判断に迷う

チームの違和感整理

「チーム内の違和感を、構造として整理したい」

- 指示がうまく伝わらない
- 部署内で認識のズレがある
- 水面下で不満が溜まっている

方針・構想の浸透支援

「方針や考えを、現場に届く形にしたい」

- 良い方針を出しても現場に広がらない
- 誰を巻き込めばよいかわからない
- 部署ごとに受け取り方が違う